

VACATURE: VASTGOEDANALIST (36 UUR PER WEEK)

Wij zijn Havensteder!

Bij ons is geen dag hetzelfde. Onze omgeving verandert volop en dat heeft invloed op ons werk. Dat maakt werken bij Havensteder afwisselend, boeiend en soms onvoorspelbaar. Kun jij dat aan? Dan ben je van harte welkom!

We zijn een grote woningcorporatie. We zijn sterk in wonen. Wat je ook doet, uiteindelijk is dat waar je aan werkt: mensen met een beperkt inkomen of kwetsbare positie een betaalbaar thuis bieden.

Havensteder zoekt een vastgoedanalist voor 36 uur per week.

De baan:

Om bewoners vandaag en in de toekomst een betaalbaar thuis te kunnen bieden is het dagelijks van belang de juiste keuzes en afwegingen te maken bij de inzet van onze middelen. Als vastgoedanalist lever je hier een belangrijke bijdrage aan. Je werkt hierbij nauw samen met de portefeuillemanager en de assetmanagers. Aan de hand van analyses op ons vastgoed bied je waardevolle input voor de afwegingen in het portefeuille- en assetmanagement. Je actualiseert de benodigde informatie voor het gebruik van onze asset-management instrumenten en ondersteunt de asset managers en portefeuillemanager bij het gebruik hiervan. Tevens ondersteun je hen bij de periodieke verantwoording over de voortgang van de vastgoedprestaties. Daarnaast fungeer je als vraagbaak bij allerlei analysevragen, bijvoorbeeld ten aanzien van de voorraadontwikkeling, de verkoopportefeuille en verhuuranalyses. Ook voer je marktanalyses uit en lever je een bijdrage aan de monitoring en analyse van gerealiseerde rendementen. Tenslotte ondersteun je de assetmanagers bij het opstellen van rendements-berekeningen ten behoeve van de complex strategieën en definitie-documenten.

De werkzaamheden van een vastgoedanalist zijn complex, gevarieerd en uitdagend. Je bent dan ook analytisch sterk en in staat samenhangende analyses te maken tussen klant (huur), pand (onderhoud) en rendement. Je schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering. Tevens beschik je over kennis van vastgoedbeheer (verhuur en onderhoud), vastgoedwaardering, vastgoed rekenen, vastgoedontwikkeling, investeringsanalyses en rendementsanalyses. Daarnaast ben je resultaatgericht, doortastend, omgevingsgevoelig, overtuigend en zakelijk.

Ons aanbod:

- Leuke collega's in een hecht team en een fijne werkplek;
- Een prima salaris (min € 4.050,00 en max € 5.474,00) schaal K van de Cao Woondiensten;
- Een arbeidsovereenkomst van een jaar, met optie tot verlenging;
- Samenwerking binnen een gevarieerde afdeling en met andere teams in de organisatie;
- Een veelzijdige functie binnen een dynamische organisatie. Het continu ontwikkelen van jouw kennis en vaardigheden staat centraal. We zetten jou in de regisseursstoel van jouw loopbaan.

Jouw profiel:

Jij hebt

- (bij voorkeur) een academische opleiding op het gebied van economie, financiën, vastgoedkunde, planologie of (economische) geografie afgerond;
- affiniteit met onze maatschappelijke opgave;
- sterke analytische en sociale vaardigheden ;
- een sterk conceptueel denkniveau;
- aantoonbaar grote financiële affiniteit in zake vastgoed;
- kennis en ervaring met assetmanagement instrumenten (ervaring met Ortec AM is een pre);
- minimaal 2 jaar relevante werkervaring.

Je bent

- resultaatgericht met oog voor kwaliteit;
- sociaal vaardig en standvastig in doelen;
- analytisch sterk en een kei in Excel;
- in staat je analyses om te zetten in concrete (creatieve) oplossingen en bruikbare stuurinformatie;
- ambitieus, doortastend en goed in het presteren onder tijdsdruk;
- zelfkritisch en leergierig ;
- flexibel;
- in staat snel te schakelen tussen strategie en uitvoering;
- goede mondelinge en schriftelijke rapportage- en adviesvaardigheden;
- (snel) bedreven in relevante software en databases.

Verdere informatie:

- Het eerste gesprek vindt plaats via Skype op dinsdag 18 augustus tussen 13.00-17.00 uur. Houdt deze data vrij in je agenda.
- Het tweede gesprek vindt plaats op ons kantoor The Red Apple op donderdag 27 augustus tussen 13.00-15.00 uur.
- Wanneer het eerste gesprek resulteert in een uitnodiging voor een tweede gesprek, ontvang je per email een link waarmee je een competentietest maakt. Deze test maakt inzichtelijk hoe jij je verhoudt tot de competentie 'dienstverlening'. Dienstverlening staat bij Havensteder hoog in het vaandel en wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers dit ook uitdragen. De uitkomst van de test nemen we mee in het tweede gesprek;
- Een screening (waaronder het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag) behoort tot de procedure. Wat deze screening precies inhoudt, lichten we toe tijdens het gesprek;
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Interesse?

Maak je interesse kenbaar door uiterlijk 12 juli 2020 jouw motivatiebrief en CV te uploaden.

Eerst wat meer weten?

Spreekt deze uitdaging jou aan en herken jij jezelf in bovenstaand profiel reageer dan op deze mooie vacature. Voor vragen over deze functie kun je terecht bij Bart Kesselaar (directeur Strategie) 010 – 333 3191. Wil je meer weten over de sollicitatieprocedure, neem dan contact op met Mariëlle van Toor (medewerker HRM) 010 – 333 35 91.